



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 32]

नई दिल्ली, अगस्त 3—9, 2003, शनिवार/श्रावण 12—18, 1925

No. 32]

NEW DELHI, AUGUST 3—9, 2003, SATURDAY/SRAVANA 12—18, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 282.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 2001 के नियम 3, 4, 19 और 20 के साथ पठित और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (प्रथम संशोधन) नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, महानिदेशक भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: महानिदेशक
2. पदों की संख्या	: 1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", (राजपत्रित)
4. वेतनमान	: 26,000/- रु. (नियत)
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: प्रतिनियुक्ति
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	: प्रतिनियुक्ति : केन्द्र में महानिदेशक के स्तर का पद धारण करने के लिए भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी सूची में होंगे। टिप्पण 1 : भारतीय पुलिस सेवा का अधिकारी वेतन और भत्ते भारतीय पुलिस सेवा वेतन नियम के अनुसार लेता है। टिप्पण 2 : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी के पद की प्रतिनियुक्ति का विनियमन भारतीय पुलिस सेवा अवधि नियम से होगा।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	: लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	: संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

[फा. सं. ई-32012/1/98-एल एण्ड आर/कार्मिक-II]

श्याम जिंदल, उप सचिव (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th July, 2003

G.S.R. 282.—In exercise of the powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) read with rules 3, 4, 19 and 20 of the Central Industrial Security Force Rules, 2001 and in supersession of the Central Industrial Security Force (First Amendment) Rules, 1988, except in respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General in the Central Industrial Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Director General, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classifications and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other backward classes, Ex-servicemen, other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Director General
2. Number of post	: 1*
	(2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'A' Gazetted
4. Scale of pay	: Rs. 26,000/- (Fixed)
5. Whether selection post or non-selection post	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualification required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable

- | | |
|---|--|
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : Deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Deputation :—
Indian Police Service Officers empanelled for holding Director General level posts at the Centre.
Note 1 :— Indian Police Service Officers shall draw pay and allowances as per Indian Police Service pay rules.
Note 2 :— Deputation of Indian Police Service Officers shall be regulated in terms of Indian Police Service tenure rules. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | : Not applicable |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | : Consultation with Union Public Service Commission not Necessary. |

[F. No. E-32012/1/98-L&R/Pers. II]

SHYAM JINDAL, Dy. Secy. (Pers.)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 283.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और महानिदेशक सुरक्षा, प्रधान निदेशक, भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में विशेष सेवा ब्यूरो में महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशेष सेवा ब्यूरो, महानिदेशक पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो हैं लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : महानिदेशक
2. पदों की संख्या : 1*(एक) (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान : रु. 24,050-650-26,000
5. चयन अथवा अचयन पद : चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति : भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो महानिदेशक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या केन्द्रीय सरकार में महानिदेशक का पद धारण करने के लिए पैनल पर हैं।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति द्वारा
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता

[फा. सं. 17/4/एसएसबी/सीएससी/बीएन/03]

डी. एस. मिश्रा, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 31st July, 2003

G.S.R. 283.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Security, Principal Director, Recruitment Rules, 1993, except as respect to things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General, in the Special Service Bureau in the ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Special Service Bureau, Director General, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Director General
2. Number of post	: 1 *(one) (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 24,050-650-26000/-
5. Whether selection post or non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: By deputation of Indian Police Service Officers.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation absorption to be made	: Deputation : Indian Police Service Officers holding the post of Director General or equivalent or empanelled to hold the post of Director General in the Central Government.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. : By Appointment Committee of the Cabinet.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable

[F.No. 17/4/SSB/CSC/BN/03]

D. S. MISHRA, Director (Pers.)

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 284.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बेतार योजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संगठन [संयुक्त बेतार सलाहकार/निदेशक (बेतार अनुश्रवण)] भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, दूर संचार विभाग, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, बेतार योजना और समन्वय विंग तथा बेतार अनुश्रवण संगठन में संयुक्त बेतार सलाहकार या निदेशक (बेतार अनुश्रवण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भर्ती संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, दूर संचार विभाग, बेतार योजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संगठन [संयुक्त बेतार सलाहकार या निदेशक (बेतार अनुश्रवण)] नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|-------------------|---|
| 1. पद का नाम | : (क) संयुक्त बेतार सलाहकार—3
(ख) निदेशक बेतार अनुश्रवण—1 |
| 2. पदों की संख्या | : 04 * 2002
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय |

4. वेतनमान : रु. 18400-500-22400
5. चयन (योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर) अथवा अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसा उपनिदेशक (बेतार अनुश्रवण) या उप बेतार सलाहकार जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा उपनिदेशक (बेतार अनुश्रवण) या उप बेतार सलाहकार जिसने समूह क में 17 वर्ष नियमित सेवा की है। जिसमें से 4 वर्ष नियंत्रित सेवा उपनिदेशक (बेतार अनुश्रवण) या उप बेतार सलाहकार की श्रेणी में की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से बेतार संचार रेडियो इंजीनियरी रेडियो भौतिकी या इलैक्ट्रॉनिक विषय के के साथ एम एस सी की डिग्री या समतुल्य हो।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में 14300-18500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में 12000-16500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा कर चुके हैं; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षित अर्हताएं और अनुभव हैं —

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम एस सी डिग्री जिसमें बेतार संचार रेडियो भौतिकी रेडियो इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स एक विशेष विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य या
- (ii) किसी बेतार/दूरसंचार संगठन में तकनीकी/अनुसंधान का 10 वर्ष का अनुभव और पांच वर्ष का प्रशासनिक अनुभव

वांछनीय :

- (i) बेतार या दूरसंचार विशेषतः रेडियो आवृत्ति/प्रबंध से संबंधित संगठनों में अनुभव और दक्षता परीक्षा का प्रमाणपत्र
- (ii) अंतरराष्ट्रीय दूरसंचार अभिसमयों और सम्मेलन का अनुभव।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आदेश प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

: समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव, दूरसंचार विभाग—सदस्य
3. बेतार सलाहकार—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

: किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. सं. 41/12/2000-प्रशासन-I/IV]

विन्दु रॉय, अपर सचिव (प्रशासन-IV)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 24th July, 2003

G.S.R. 284.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation [Joint Wireless Adviser/Director (Wireless Monitoring)] Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Wireless Adviser or Director (Wireless Monitoring) in the Wireless Planning and Coordination Wing and Wireless Monitoring Organisation, Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Telecommunications, Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation [Joint Wireless Adviser or Director (Wireless Monitoring)] Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: (a) Joint Wireless Adviser—3 (b) Director (Wireless Monitoring)—1
2. Number of post	: 4* (2002) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs.18,400-500-22,400
5. Whether Selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruitments	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Promotion failing which by deputation.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: Promotion: Deputy Director (Wireless Monitoring) or Deputy Wireless Adviser with eight years' regular service in the grade, failing which Deputy Director (Wireless Monitoring) or Deputy Wireless Adviser with seventeen years' regular service in group 'A' posts of which four years' regular service in the grade of Deputy Director (Wireless Monitoring) or Deputy Wireless Adviser and possessing Degree in

Engineering from a recognised University or equivalent; or M.Sc. Degree with Wireless Communication, Radio Physics, Radio Engineering or Electronics as a subject from a recognised University or equivalent.

Note :

Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

(a) Officers of Central or State Governments or Union Territories :

- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300-18300 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Degree in Engineering from a recognised University or equivalent; or M.Sc. Degree with Wireless Communication, Radio Physics, Radio Engineering or Electronics as a special subject from a recognised University or equivalent.
- (ii) Fifteen years' experience in a Wireless or Telecommunication organisation, including five years experience in post(s) entailing administrative responsibility.

OR

Ten years' technical or research experience in a Wireless or Telecommunication organization and five years' administrative experience.

Desirable :

- (i) Experience in organisation(s) dealing with Wireless or Telecommunication, especially matters such as Radio Frequency or Management and Certificate of Proficiency Examination.
- (ii) Experience of International Telecommunication conventions and conference.

(The Departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for

appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding Fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

- | | |
|--|---|
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | : Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary, Department of Telecommunications —Member
3. Wireless Adviser —Member |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | : Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation. |

[F. No. 41/12/2000-Admn. I/IV]

BINDU ROY, Under Secy. (Administration-IV)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 285.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय डाक और दूरसंचार लेखा और वित्त सेवा समूह "क" भर्ती नियमावली, 2001 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को भारतीय डाक और दूरसंचार लेखा और वित्त सेवा समूह "क" भर्ती (संशोधन) नियमावली 2003 कहा जाए।
(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय डाक और दूरसंचार, लेखा और वित्त सेवा समूह "क" भर्ती नियमावली 2001 की अनुसूची-II, कालम-4 में प्रत्येक क्रम संख्या (क्रम सं. 4 को छोड़कर) के सामने उल्लिखित प्रविष्टियों के लिए, क्रमशः प्रविष्टि "चयन" प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. 7-1/2002-एसईए-1]

एम.के. सेतिया, अवर सचिव

टिप्पणी:—मुख्य नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 4 अगस्त, 2001 की अधिसूचना संख्या जीएसआर 416 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 18th July, 2003

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Service Group 'A' Recruitment Rules, 2001 namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Service Group 'A', Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Service Group 'A' Recruitment Rules, 2001, in Schedule II, in column 4, for the entries occurring against each of the Serial numbers (except Serial number 4), the entry "Selection" shall respectively be substituted.

[F. No. 7-1/2002-SEA-I]

M.K. SETIA, Under Secy.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 416, dated 4th August, 2001.

विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत मौसम विज्ञान विकास, हिन्दी अधिकारी समूह "ख" राजपत्रित पद भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है भारत मौसम विज्ञान विभाग, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी मंत्रालय में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी मंत्रालय, भारत मौसम विज्ञान विभाग, हिन्दी अधिकारी, समूह "ख" पद, भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इस नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक-सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: हिन्दी अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 3* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 6500-200-10500 रु.
5. चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :—(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की हिन्दी में डिग्री या समतुल्य के साथ स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य के साथ स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य के साथ स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी एक विषय रहा हो

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के किसी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर स्नातक या समतुल्य और स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो

या

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर स्नातक या समतुल्य और स्नातक स्तर पर हिन्दी के रूप में एक विषय रहा हो।

(ii) हिन्दी में शिक्षण, अनुसंधान, लेखन, या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव

या

हिन्दी में पारिभाषिक कार्य और/या अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद कार्य या तकनीकी अधिमानतः विषयों या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद का पांच वर्ष का अनुभव

वांछनीय :—(i) संस्कृत या आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

प्रशासनिक अनुभव

टिप्पण और प्ररूपण के लिए हिन्दी कक्षा या कर्मशाला के आयोजन का अनुभव

टिप्पण 1 —अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : नहीं
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 66.2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 33.1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने 5500—9000 रु. के वेतनमान में, तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्षों से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. के वेतनमान या समतुल्य के पद में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो या

(iii) मूल काडर/विभाग में 5000-150-8000 रु. के वेतनमान या समतुल्य के पद में छह वर्ष नियमित सेवा की हो या

(iv) मूल काडर/विभाग में 4500-125-7000 रु. के वेतनमान वाले पद या समतुल्य में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती करने के लिए स्तंभ 8 में अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं और शैक्षिक अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना :

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति) और पुष्टि करने के संबंध में विचार के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- (1) मौसम विज्ञान के अपर महानिदेशक

भारत मौसम विज्ञान विभाग

—अध्यक्ष

- (2) मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक

(प्रशासन और भंडार)

भारत मौसम विज्ञान विभाग

—सदस्य

- (3) मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक

भारत मौसम विज्ञान विभाग

—सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए.-12052/एच. ओ./श्रेणी बी/1/98-ई. आई.]

जे. एस. आर्य, उप महानिदेशक (प्रशासन और भंडार)

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 29th July, 2003

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Meteorological Department, Hindi Officer Group 'B' (Gazetted) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Ministry of Science and Technology, India Meteorological Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Science & Technology, India Meteorological Department, Hindi Officer, Group 'B' post, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Hindi Officer.
2. Number of post	: 3* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10500.
5. Whether Selection or non-selection post.	: Selection.
6. Whether benefit of added years of service	: No.

admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

7. Age limit for direct recruits.

: Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshwadeep).

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

: **Essential :**

(i) Master's degree of a recognized University or equivalent in Hindi with English as subject at the degree level

Or

Master's degree of a recognized University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level

Or

Master's degree of a recognized University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level

Or

Master's degree of a recognized University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level

Or

Master's degree of a recognized University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level

(ii) Five years experience of teaching, Research, Writing or Journalism in Hindi ;

Or

five years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or *vice-versa* preferably of technical or scientific literature.

Or

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to become available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit or a modern Indian language ;
- (ii) Administrative experience ;
- (iii) Experience of organizing Hindi classes or workshops for noting and drafting.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. : No.
10. Period of probation, if any. : Two years.
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. : 66.2/3 per cent by promotion failing which by deputation and 33.1/3 per cent by deputation failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made. : **Promotion :** Senior Hindi Translator in the scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.
Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government/State Governments :—

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/ department; or
- (ii) With three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/ department; or
- (iii) With six years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent cadre/ department; or
- (iv) With eight years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000 or equivalent in the parent cadre/ department; and
- (b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruitment in column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. : **1. Group 'B' Departmental Promotion Committee :**
(for considering promotion and confirmation) consisting of :—
- 1. Additional Director General of Meteorology,
India Meteorological Department —Chairman
 - 2. Deputy Director General of Meteorology,
(Administration and Stores),
India Meteorological Department —Member

3. Deputy Director General of Meteorology,
India Meteorological Department —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with the Union Public Service Commission Necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

[No. A-12052/H.O.(Gr. B)/1/98-E.I.]

J.S. ARYA, Deputy Director General
(Administration & Stores)

लघु उद्योग मंत्रालय

(लघु उद्योग विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2003

सांका०नि० 287.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह “ग” और समूह “घ” पद भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह “ग” और समूह “घ” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह “ग” और समूह “घ” पद भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, :—

- (क) क्रम संख्या 4 और 5 के सामने स्तंभ 7 के अधीन “27 वर्ष” अंकों और शब्द के स्थान पर, “27 वर्ष तक” अंक और शब्द रखे जाएंगे ;
- (ख) क्रम संख्या 8, 9, 10, 11 और 12 के सामने स्तंभ 7 के अधीन “25 वर्ष” अंकों और शब्द के स्थान पर, “25 वर्ष तक” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए.-12018/1/2000-ए (एन.जी.)]

डी. के. गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

पाद टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 518, तारीख 21 दिसम्बर, 2002 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

(Office of the Development Commissioner Small Scale Industries)

New Delhi, the 25th July, 2003

G.S. R. 287.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industry Development Organisation, Group ‘C’ and Group ‘D’ Posts Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industry Development Organisation, Group ‘C’ and Group ‘D’ Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Small Scale Industries, the Small Industry Development Organisation, Group ‘C’ and Group ‘D’ Posts Recruitment Rules, 2002 :—

- (a) against serial numbers 4 and 5, under column 7, for the figures and words “27 years”, words and figures “upto 27 years” shall be substituted,
- (b) against serial numbers 8, 9, 10, 11 and 12, under column 7, for the figures and words “25 years”, the words and figures “upto 25 years” shall be substituted,

[F. No. A-12018/1/2000-A (Non-Gazetted)]

D. K. GAUTAM, Dy. Director (Admn.)

Foot Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 518, dated the 21st December, 2002.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2003

सा. का. नि. 288.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फरक्का बैराज परियोजना जल संसाधन मंत्रालय में समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैराज परियोजना समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: आशुलिपिक श्रेणी-I
2. पदों की संख्या	: 03* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 5500-175-9000 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: दो वर्ष

11. भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 66.2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 33.1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : फरक्का बैराज परियोजना का ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :—
(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रुपए के के पद वेतनमान में या समतुल्य पद वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रुपए के पद वेतनमान में या समतुल्य पद वेतनमान में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और
(ख) आशुलिपि (हिन्दी/अंग्रेजी) सौ शब्द प्रति मिनिट की गति रखता हो।
टिप्पण—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :— जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना —अध्यक्ष
2. अधीक्षण अभियन्ता, फरक्का बैराज परियोजना —सदस्य
3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बैराज परियोजना —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 6/18/98-जीबी-एफ बी पी]

राधे श्याम, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd July, 2003

G.S.R. 288.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Farakka Barrage Project, Ministry of Water Resources namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Stenographer Grade-I
2. Number of post	: 03* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000/-
5. Whether selection post or non-selection post.	: Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	: Not applicable
10. Period of probation, if any.	: Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	: 66.2/3% by promotion 33.1/3% by deputation
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	: Promotion : Stenographer Grade-II in the Farakka Barrage Project with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :—

Officers under the Central Government—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre/department; or
(ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000/- equivalent in the parent cadre/department; or
(iii) with ten years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000/- or equivalent in the parent cadre/department; and
(b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi).

Note : The period of deputation including period of deputation if any held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years.

(Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for being considered for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for being considered for appointment by promotion.

The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date prescribed of receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :—**
- | | |
|--|-----------|
| 1. General Manager,
Farakka Barrage Project | —Chairman |
| 2. Superintending Engineer,
Farakka Barrage Project | —Member |
| 3. Senior Administrative Officer,
Farakka Barrage Project | —Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 6/18/98-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2003

सा.का.नि. 289.— भारत सरकार के सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 146 तारीख 28 मार्च, 2003 जो भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित की गई है, निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं :—

- (i) पृष्ठ 1 के पैरा 5 में “शिथिल करने की शक्ति” शीर्षक में—वर्तमान के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाये—

“जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध

करके संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी”।

[फा. सं. बी आर डी बी/01/65/2001/जी.ई-1]

डा. (श्रीमती) किरण चड्ढा, निदेशक एवं मुख्य सतर्कता अधिकारी

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(BORDER ROADS DEVELOPMENT BOARD)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th August, 2003

G.S.R. 289.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Road Transport and Highways number G.S.R. 146 dated 28 March, 2003, published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-Section (i) the following amendments are made :—

- (i) On page 4 in Para 5 under headings ‘Power to relax’—The following may be substituted instead of the existing—

“Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the UPSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.”

[F. No. BRDB/1/65/2001/GE-I]

Dr. (Mrs.) KIRAN CHADHA, Director & CVO